

Số: /KH-UBND

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động Hà Tĩnh về làm việc tại địa phương

Thực hiện Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030; Chương trình hành động số 01-CTr/TU ngày 20/10/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025-2030¹; nhằm tăng cường vận động, thu hút người lao động Hà Tĩnh trở về địa phương làm việc, đáp ứng nhu cầu tuyển dụng lao động, đặc biệt là ở các dự án trọng điểm, các doanh nghiệp tại Khu kinh tế Vũng Áng và các khu công nghiệp trên địa bàn; trên cơ sở tham mưu, đề xuất của Sở Nội vụ tại Văn bản số 2410/SNV-LĐVL ngày 17/4/2026 (sau khi tổng hợp ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan), Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện, nội dung cụ thể như sau.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thông tin thị trường lao động đến người dân, nhằm thu hút nguồn nhân lực trong tỉnh, ngoài tỉnh, đặc biệt thu hút người lao động Hà Tĩnh đang làm việc ngoài tỉnh, ngoài nước trở về địa phương làm việc.

- Hỗ trợ các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, đặc biệt là ở các dự án trọng điểm, các doanh nghiệp tại Khu kinh tế Vũng Áng và các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh tuyển dụng đủ số lượng, đảm bảo chất lượng lao động, phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương xác định công tác giải quyết việc làm là nhiệm vụ chính trị quan trọng, gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Phân công trách nhiệm cụ thể, rõ người, rõ việc; triển khai thực hiện đúng tiến độ; bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, khả thi, hiệu quả.

- Phát huy tối đa nguồn lao động tại các tỉnh, thành phố, nguồn lao động người Hà Tĩnh đang làm việc ngoài tỉnh, nước ngoài quay trở về quê hương làm việc cho các doanh nghiệp, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong giai đoạn mới.

- Năm 2026 giới thiệu, giải quyết việc làm mới cho ít nhất 17.000 lao động địa phương vào làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó giải quyết việc làm thông qua vận động, thu hút lao động người Hà Tĩnh trở về quê hương làm việc cho các

¹ Tại Chương trình hành động số 01-CTr/TU ngày 20/10/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đề ra nhiệm vụ: “*Xây dựng và hoàn thiện cơ sở dữ liệu về cung - cầu lao động một cách đầy đủ, chính xác, khách quan và minh bạch; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và kết nối thị trường lao động. Đẩy mạnh liên kết giữa cơ sở đào tạo với doanh nghiệp, phát triển mô hình “đào tạo theo địa chỉ sử dụng”, gắn đào tạo với việc làm.*”.

doanh nghiệp trong tỉnh đạt 3.700 lao động.

- 100% người lao động đến Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh được tư vấn đầy đủ về chính sách, việc làm, học nghề; trong đó ít nhất 80% người lao động có nhu cầu tìm kiếm hoặc chuyển đổi việc làm được giới thiệu việc làm; tỉ lệ lao động được giới thiệu việc làm thành công đạt trên 30%.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Thu thập, quản lý và số hóa dữ liệu thị trường lao động

- Tổ chức khảo sát, thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp, hợp tác xã. Thu thập, cập nhật dữ liệu người lao động người Hà Tĩnh đi làm việc ngoài tỉnh, đi làm việc ở nước ngoài bảo đảm đầy đủ thông tin, chính xác, kịp thời, phục vụ hiệu quả công tác quản lý và kết nối cung - cầu lao động.

- Chuẩn hóa, số hóa dữ liệu, xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ công tác tư vấn, giới thiệu việc làm; ứng dụng công nghệ số (mã QR hồ sơ, nền tảng trực tuyến, AI) và hoạt động đăng ký tìm kiếm việc làm cho người lao động.

- Nâng cấp cơ sở hạ tầng, trang thiết bị phục vụ công tác thu thập, phân tích, lưu trữ và dự báo về thị trường lao động. Đầu tư, nâng cấp trang website: <https://vieclamhatinh.vn> thành cổng thông tin việc làm của tỉnh bảo đảm kết nối, chia sẻ dữ liệu với các hệ thống liên quan, hỗ trợ doanh nghiệp và người lao động tiếp cận thông tin nhanh chóng, minh bạch, hiệu quả.

2. Tuyên truyền, cung cấp thông tin thị trường lao động: kịp thời cung cấp thông tin về thị trường lao động, xu hướng ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, đặc biệt các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến người lao động bảo đảm tính đầy đủ, minh bạch và dễ tiếp cận; đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền về điều kiện làm việc, mức lương, tiền thưởng, chế độ phúc lợi, bảo hiểm và các chính sách đãi ngộ của doanh nghiệp nhằm giúp người lao động có thông tin rõ ràng, chính xác trước khi tham gia thị trường lao động. Tuyên truyền trách nhiệm của người sử dụng lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bền vững. Thông tin về các chương trình đào tạo nghề, các chính sách hỗ trợ việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách an sinh xã hội đến người lao động nhằm thu hút lao động trở về quê hương làm việc.

3. Tổ chức kết nối cung - cầu lao động

- Tăng tần suất, tổ chức hiệu quả các Phiên giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến, các Phiên giao dịch việc làm chuyên đề; kết nối cung - cầu lao động với một số tỉnh, thành phố theo từng nhóm đối tượng, ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và xu hướng phát triển của thị trường lao động thông qua các nền tảng số.

- Đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và các công nghệ số trong thu thập, xử lý, phân tích dữ liệu thị trường lao động nhằm hình thành môi trường giao dịch việc làm trực tuyến giữa người lao động và doanh nghiệp.

4. Tư vấn, hướng nghiệp và phân luồng lao động

- Tổ chức tư vấn, định hướng nghề nghiệp cho học sinh, sinh viên; phân luồng lao động phù hợp với trình độ, nhu cầu thị trường; hỗ trợ người lao động tiếp cận việc làm trong tỉnh.

- Tổ chức hiệu quả Ngày hội việc làm tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, góp phần tăng cường liên kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp và người

lao động, nâng cao hiệu quả đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện Kế hoạch này đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tăng cường kiểm tra, giám sát, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, việc làm và thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động; là đầu mối tổng hợp giải quyết hoặc tham mưu giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

b) Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh:

- Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giao dịch việc làm, cung cấp thông tin thị trường lao động, tư vấn, giới thiệu việc làm và thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

- Bố trí cán bộ, nhân lực trực tiếp liên hệ, làm việc với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, các doanh nghiệp để khảo sát, lập danh sách chi tiết các vị trí việc làm cụ thể tại các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng. Thực hiện khảo sát, thu thập, cập nhật tình hình sử dụng lao động, nhu cầu tuyển dụng tại ít nhất 2.000 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức trên 100 phiên giao dịch việc làm, hội nghị thông tin tuyên truyền, trong đó, ngoài các phiên định kỳ hàng tháng tại các địa điểm của Sàn giao dịch việc làm, tổ chức ít nhất mỗi xã, phường 01 phiên; tổ chức 10 phiên giao dịch chuyên đề dành cho lao động phổ thông, lao động kỹ thuật cao, hoặc theo từng nhóm ngành nghề cụ thể. Tăng cường hình thức phỏng vấn trực tuyến để người lao động Hà Tĩnh xa quê nắm bắt thông tin đồng thời tiết kiệm thời gian, chi phí cho doanh nghiệp và người lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức 10-15 cuộc tư vấn, hướng nghiệp cho học sinh, học viên, sinh viên các trường THPT, trung cấp nghề, cao đẳng, đại học, trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên trên địa bàn tỉnh.

- Tổ chức đào tạo, tập huấn kỹ năng phỏng vấn, tác phong công nghiệp cho người lao động trước khi giới thiệu đến doanh nghiệp.

- Xây dựng đường link trực tuyến, định kỳ hàng tháng cập nhật kết quả giới thiệu việc làm cho người lao động, đặc biệt là lao động Hà Tĩnh trở về quê hương làm việc cho các doanh nghiệp.

- Hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ tại Kế hoạch; định kỳ hàng quý và hàng năm tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và cấp có thẩm quyền (trước ngày 20 của tháng cuối quý và 20/12 của năm) theo quy định.

2. Ủy ban nhân dân các xã, phường

a) Chủ động xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch để tuyên truyền, giải quyết việc làm cho lao động tại địa phương đảm bảo thiết thực, đạt hiệu quả. Rà soát, triển khai cập nhật đầy đủ, chính xác danh sách thông tin người lao động trên địa bàn quản lý đang đi làm việc ngoài tỉnh và nước ngoài theo hướng dẫn của Sở Nội vụ.

b) Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh để cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến tận từng hộ gia đình có người lao động, đặc biệt là các lao động đang đi làm việc ngoài tỉnh và nước ngoài; học sinh, sinh viên đang học năm cuối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề.

c) Tuyên truyền, vận động gia đình có người lao động đang đi làm việc ngoài tỉnh và làm việc ở nước ngoài trở về quê hương làm việc; học sinh, sinh viên đang học năm cuối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề và sau khi tốt nghiệp làm việc tại Hà Tĩnh, phấn đấu trong năm 2026:

- Đối với xã, phường có quy mô dân số trên 20.000 người: ít nhất có 60 lao động, học sinh, sinh viên trở về làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;

- Đối với xã, phường có quy mô dân số từ 10.000 đến 20.000 người: có ít nhất 50 lao động, học sinh, sinh viên trở về làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;

- Đối với xã, phường có quy mô dân số dưới 10.000 người: có ít nhất 30 lao động, học sinh, sinh viên trở về làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

d) Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh để tổ chức ít nhất 01 phiên giao dịch việc làm cho lao động trên địa bàn xã, phường; kết nối trang thông tin điện tử của địa phương với trang *website: https://vieclamhatinh.vn* để tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận cơ hội việc làm đảm bảo kịp thời, thuận tiện nhất.

- Định kỳ hằng tháng, báo cáo kết quả tình hình lao động, biến động lao động đến, đi trên địa bàn và nhu cầu tìm kiếm việc làm, gửi Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh qua đường link do Trung tâm cung cấp (theo mẫu tại Phụ lục 01 kèm theo).

3. Sở Giáo dục và Đào tạo: chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên, các trường THPT phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh để tổ chức các hoạt động hướng nghiệp, ngày hội việc làm đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đồng thời kết nối trang thông tin điện tử của các nhà trường, trung tâm với trang *website: https://vieclamhatinh.vn* để học sinh, học viên, sinh viên tiếp cận, khai thác thông tin về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng và xu hướng nghề nghiệp một cách kịp thời, chính xác và hiệu quả.

4. Sở Tài chính, Sở Công Thương, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh: theo chức năng, nhiệm vụ, phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ để thực hiện các nhiệm vụ giao tại Kế hoạch này đảm bảo thực chất, hiệu quả. Định kỳ tổng hợp, cung cấp thông tin về tình hình hoạt động của doanh nghiệp thành lập mới, doanh nghiệp giải thể, tạm ngừng hoạt động; đồng thời cung cấp thông tin về các dự án đầu tư trên địa bàn quản lý, bao gồm quy mô, tiến độ triển khai và nhu cầu sử dụng lao động theo từng dự án được phê duyệt, gửi Sở Nội vụ để tổng hợp (trước ngày 15/6 và 15/12 hằng năm) theo mẫu tại Phụ lục 02 kèm theo.

5. Liên đoàn Lao động tỉnh: tăng cường công tác giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động, chế độ tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội và các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về nhu cầu tuyển dụng, điều kiện làm việc, mức lương, chế độ đãi ngộ, phúc lợi và chính sách của các doanh nghiệp, nhằm giúp người lao động tiếp cận đầy đủ, kịp thời thông tin thị trường lao động, góp phần nâng cao hiệu quả

kết nối cung - cầu lao động trên địa bàn tỉnh.

6. Báo và phát thanh, truyền hình Hà Tĩnh: xây dựng các chuyên mục, chuyên đề về lao động, việc làm để phát sóng định kỳ hằng tháng, bảo đảm nội dung phong phú, kịp thời và có tính định hướng để tăng cường tuyên truyền, phổ biến thông tin về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng, điều kiện làm việc, mức lương, tiền thưởng, chế độ đãi ngộ và chính sách phúc lợi của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; đồng thời phản ánh các mô hình, điển hình trong kết nối cung - cầu lao động, góp phần hỗ trợ người lao động tiếp cận thông tin chính xác, đầy đủ, nâng cao hiệu quả tìm kiếm việc làm và ổn định việc làm trên địa bàn.

7. Các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn tỉnh

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh trong việc cung cấp đầy đủ, chính xác và kịp thời thông tin tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ, điều kiện làm việc. Hằng tháng, cập nhật biên động về sử dụng lao động và chịu trách nhiệm về tính xác thực của thông tin (theo mẫu tại Phụ lục 03 kèm theo).

- Kết nối với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh trong công tác tuyển dụng lao động thông qua sàn giao dịch việc làm, đảm bảo thông tin tuyển dụng chính xác. Cử cán bộ trực tiếp tham gia phỏng vấn tại các phiên giao dịch việc làm do Trung tâm Dịch vụ việc làm tổ chức.

- Phản hồi kết quả tuyển dụng hằng tháng (danh sách lao động trúng tuyển, lao động không đạt) về Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh để làm cơ sở theo dõi, đánh giá.

- Giao Sở Nội vụ chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh chịu trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn tỉnh để thực hiện có hiệu quả các nội dung trên.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; các địa phương; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ chủ động triển khai thực hiện nghiêm, đảm bảo mục đích, yêu cầu, hiệu quả các nội dung được giao tại Kế hoạch, thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Thường trực: Tỉnh ủy, HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Chánh VP, PCVP phụ trách lĩnh vực;
- Trung tâm CB-TH tỉnh;
- Lưu: VT, VX₂.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Nguyệt

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ NHU CẦU TÌM VIỆC LÀM, CHUYỂN ĐỔI VIỆC LÀM MỚI
(Tháng ...)

TT	Họ và tên	Giới tính	Ngày tháng năm sinh	Số CCCD		Số điện thoại	Địa chỉ thường trú			Trình độ	Chuyên ngành đào tạo	Tình trạng việc làm (Đang làm việc/chưa có việc làm/Sinh viên năm cuối)	Kinh nghiệm làm việc		Nguyện vọng, nhu cầu (Làm việc trong tỉnh, ngoài tỉnh, ngoài nước)
				Số	Ngày cấp		Thôn /TDP	Xã /Phường	Tỉnh				Công việc/công ty	Địa chỉ công ty (tỉnh)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2															
3															

...ngày... tháng... năm 2026

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

(ký tên đóng dấu)

SỞ/BAN.....

*(Tài chính, BQL Khu kinh tế, Sở Công thương)*Mẫu Phụ lục 02**BIỂU THỐNG KÊ****Tình hình các dự án đang triển khai trên địa bàn tỉnh, tại Khu kinh tế, các Khu công nghiệp, Cụm công nghiệp**

TT	Tên dự án	Thời gian khởi công	Thời gian dự kiến đi vào hoạt động	Chủ đầu tư/ Thông tin liên lạc người đại diện	Lĩnh vực hoạt động	Quy mô sử dụng lao động	Ghi chú

.....ngày..... tháng.....năm 2026

Thủ trưởng đơn vị*(ký tên đóng dấu)*

CÔNG TY.....

Mẫu Phụ lục 03**TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG VÀ NHU CẦU TUYỂN DỤNG**

TT	Vị trí tuyển dụng	Nhu cầu tuyển dụng				Trình độ			Chuyên ngành	Mô tả vị trí công việc	Mức lương	Các chế độ phúc lợi	Quy mô lao động	Số lao động đang làm việc
						ĐH	TC,CD	SC, LDPT						
		Tháng.....	Tháng.....	Tháng.....	Tổng cả quý									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2														
3														

.....ngày..... tháng.....năm 2026

Giám đốc công ty

(ký tên đóng dấu)