



SỞ NỘI VỤ TỈNH HÀ TĨNH
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ TĨNH

BẢN TIN

THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH HÀ TĨNH

6 THÁNG ĐẦU NĂM 2025



CUNG - CẦU LAO ĐỘNG TRIỂN VỌNG THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG

- Giấy phép số 233 /GP-SVHTTDL,
ngày 27/8/2025 của Sở Văn hoá -
Thể thao và Du lịch Hà Tĩnh

www.vieclamhatinh.vn

SỞ NỘI VỤ HÀ TĨNH
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ TĨNH

BẢN TIN
THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG
TỈNH HÀ TĨNH
6 THÁNG ĐẦU NĂM 2025

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 804/QĐ-TTĐVVL ngày 05/9/2025
của Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh)*

HÀ TĨNH 2025

MỤC LỤC

GIỚI THIỆU	1
PHẦN I: TỔNG QUAN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH HÀ TĨNH	2
1. Tổng quan tình hình phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Hà Tĩnh.....	2
2. Một số chỉ tiêu thị trường lao động và việc làm tỉnh Hà Tĩnh	3
2.1. Lực lượng lao động	3
2.2 Tình hình giải quyết việc làm.....	3
2.3 Thất nghiệp và thiếu việc làm	5
2.4 Tình hình thực hiện chính sách Bảo hiểm xã hội	5
2.5. Thu nhập của lao động làm công hưởng lương.....	6
PHẦN II: HOẠT ĐỘNG THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUA TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ TĨNH.....	7
1. Hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm và kết nối cung - cầu lao động	7
1.1. Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp	8
1.2. Nhu cầu tìm việc làm của người lao động.....	9
2. Tình hình thực hiện chính sách Bảo hiểm thất nghiệp.....	12
2.1 Quy mô lao động thất nghiệp phân theo giới tính và nhóm tuổi.....	12
2.2 Quy mô lao động thất nghiệp phân theo trình độ chuyên môn	13
3. Tình hình công tác đào tạo, đưa người đi học tập và làm việc nước ngoài	14
PHẦN III: TRIỂN VỌNG THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG	15
1. Dự báo thị trường lao động 6 tháng cuối năm 2025	15
1.1. Bối cảnh dự báo thị trường lao động và nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp đến hết năm 2025.....	15
1.2. Dự báo nguồn cung lao động trong những tháng cuối năm:.....	16
2. Giải pháp phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả 6 tháng cuối năm 2025	17
KẾT LUẬN	20

GIỚI THIỆU

Trong 6 tháng đầu năm 2025, Hà Tĩnh đã tập trung chỉ đạo, triển khai nhiều nhiệm vụ trọng tâm: đẩy nhanh tiến độ các dự án lớn, giải ngân vốn đầu tư công, xây dựng nông thôn mới, sắp xếp đơn vị hành chính và cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư. Đồng thời, tỉnh chú trọng thực hiện các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, thúc đẩy chuyển đổi số, đảm bảo an sinh xã hội, tạo việc làm và giảm nghèo bền vững. Công tác quốc phòng – an ninh được giữ vững, đời sống nhân dân ngày càng nâng cao, qua đó tạo nền tảng quan trọng để Hà Tĩnh bứt phá trong 6 tháng cuối năm, hướng tới tăng trưởng chất lượng và phát triển bền vững.



Ảnh: Lễ Khánh thành, Khởi công các dự án chào mừng Lễ Kỷ niệm 80 năm cách mạng tháng Tám và Quốc khánh 2/9

Các giải pháp được tập trung vào: kết nối hiệu quả cung – cầu lao động; nâng cao năng lực dự báo, phân tích; hiện đại hóa cơ sở dữ liệu lao động và kết nối với hệ thống quốc gia; xây dựng bộ chỉ số so sánh về lao động – việc làm. Hà Tĩnh cũng tích cực tổ chức phiên giao dịch việc làm, tư vấn hướng nghiệp, khuyến khích khởi nghiệp, mở rộng mô hình sinh kế cộng đồng. Trước nhu cầu lớn về lao động chất lượng cao cho các dự án công nghiệp như VinFast, năng lượng tái tạo, khu kinh tế Vũng Áng, tỉnh chú trọng dự báo xu hướng nghề nghiệp, đào tạo lại và đào tạo chuyển đổi.

Trong bối cảnh đó, Bản tin Thị trường lao động Hà Tĩnh 6 tháng đầu năm 2025 là kênh thông tin quan trọng, phản ánh toàn diện thực trạng lao động – việc làm, đồng thời cung cấp cơ sở cho hoạch định chính sách, hỗ trợ doanh nghiệp, người lao động và cơ sở đào tạo trong chiến lược phát triển nhân lực giai đoạn tới.

PHẦN I: TỔNG QUAN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH HÀ TĨNH

1. Tổng quan tình hình phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Hà Tĩnh

Trong 6 tháng đầu năm 2025, kinh tế Hà Tĩnh duy trì đà tăng trưởng ấn tượng, tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh (GRDP) theo giá hiện hành ước đạt 55.549 tỷ đồng; theo giá so sánh ước đạt 30.001 tỷ đồng tăng 8,16% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó:

Hình 1.1: Tốc độ tăng trưởng các khu vực



Nguồn: Cục Thống kê tỉnh Hà Tĩnh

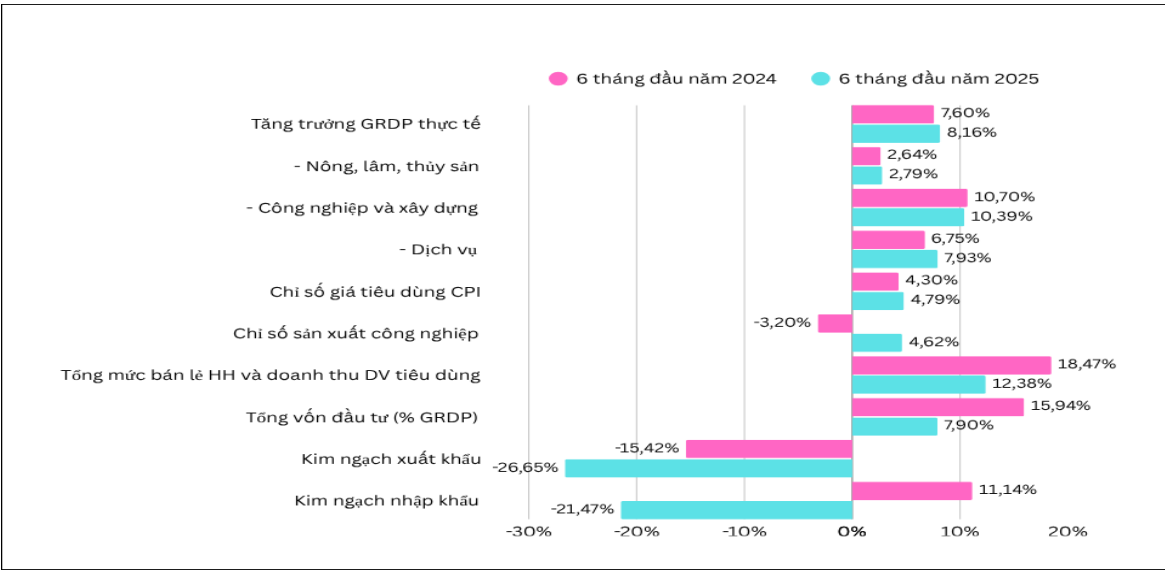
Khu vực Nông, lâm nghiệp và thủy sản tăng 2,79%.

Công nghiệp và xây dựng bứt phá, tăng mạnh 10,39%. Thương mại, dịch vụ tăng trưởng ổn định 7,93%. Thuế sản phẩm trừ trợ cấp sản phẩm tăng 7,14%.

Chỉ số tiêu dùng (CPI) Hà Tĩnh tăng 4,79% so với cùng kỳ. Chỉ số sản xuất công nghiệp tăng 4,62%, trong đó chế biến chế tạo tăng 4,92% (chủ lực), khai khoáng tăng 20,23%, sản xuất & phân phối điện tăng 2,38%, cung cấp nước & xử lý rác thải tăng 4,57%. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng đạt 45.444,61 tỷ đồng, tăng 12,38%.

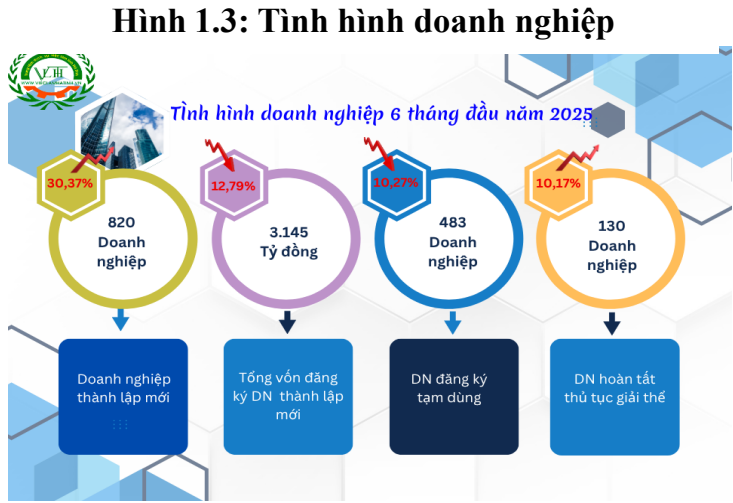
Tổng vốn đầu tư toàn xã hội 6 tháng đầu năm 2025 tại Hà Tĩnh ước đạt 27.208,19 tỷ đồng, tăng 7,90% so với cùng kỳ. Trong đó, vốn nhà nước giảm 14,18%, vốn ngoài nhà nước tăng mạnh 101,84%, còn vốn FDI giảm 43,52%. Khu vực tư nhân trong nước tiếp tục là động lực chính thúc đẩy đầu tư trên địa bàn.

Hình 1.2: Các chỉ tiêu kinh tế chủ yếu (%)



Nguồn: Cục Thống kê tỉnh Hà Tĩnh

Chấp thuận 21 dự án đầu tư trong nước (18.900 tỷ đồng) và 2 dự án FDI (13 triệu USD). Toàn tỉnh có 820 doanh nghiệp thành lập mới, tăng 30,37% (vốn 3.145 tỷ đồng, giảm 12,97%); 242 doanh nghiệp hoạt động trở lại (giảm 2,81%); 130 giải thể (tăng 10,17%) và 483 tạm ngừng (tăng 10,27%).



Nguồn: Sở tài chính Hà Tĩnh

2. Một số chỉ tiêu thị trường lao động và việc làm tỉnh Hà Tĩnh

2.1. Lực lượng lao động

Trong 6 tháng đầu năm 2025, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên của Hà Tĩnh ước đạt 524.795 người, tăng 3,40% so với cùng kỳ năm 2024. Trong đó, nam giới chiếm 52,14%, nữ giới chiếm 47,86%; lao động khu vực thành thị đạt 128.673 người (24,52%), nông thôn vẫn chiếm tỷ trọng lớn 75,48%. Tỷ lệ tham gia lực lượng lao động bình quân đạt 54,22%, tăng 1,78 điểm phần trăm so với cùng kỳ. Đáng chú ý, tỷ lệ tham gia lực lượng lao động của nam cao hơn nữ 7,88 điểm phần trăm, và khu vực thành thị cao hơn nông thôn 8,21 điểm phần trăm.



Ảnh: Lao động tham gia phiên giao dịch việc làm tại Trung tâm

2.2 Tình hình giải quyết việc làm

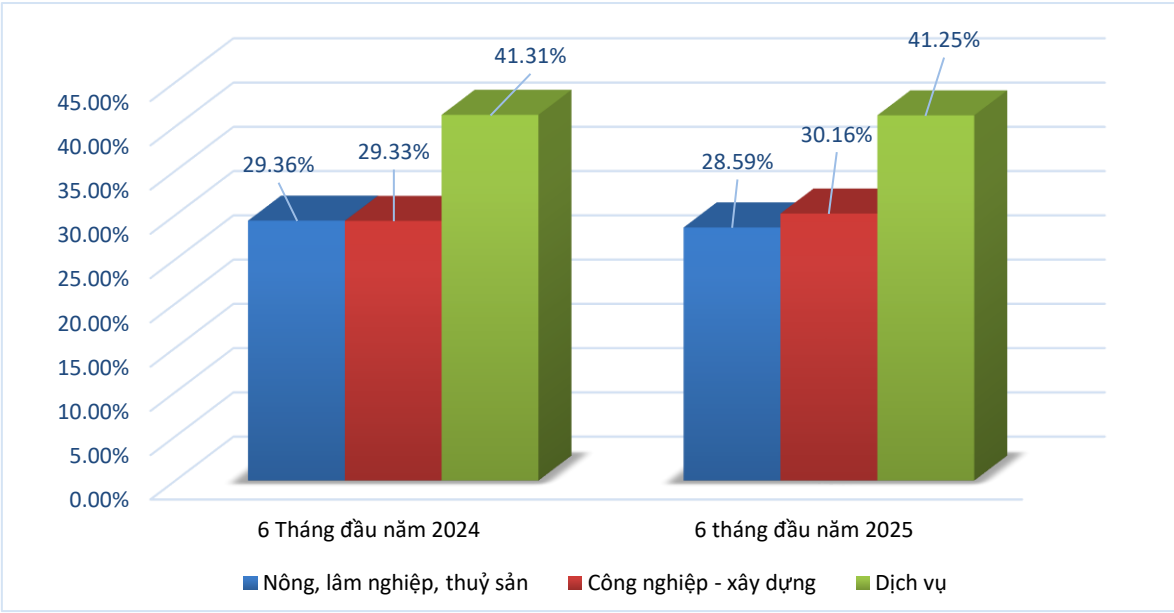
Trong 6 tháng đầu năm 2025, Hà Tĩnh đã giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động cho 19.970 người, tăng 78,02% so với cùng kỳ năm 2024. Điểm nổi bật là sự chuyển dịch rõ nét về lao động tìm được việc làm trong tỉnh đã tăng lên đáng kể (44,57%)

Hình 1.4: Tình hình lao động việc làm



Cơ cấu lao động chuyển dần theo chiều hướng tích cực lao động đang làm việc trong lĩnh vực nông, lâm nghiệp, thủy sản chiếm tỷ trọng 28,59%, tăng về số lượng nhưng giảm về tỷ trọng so với cùng kỳ năm trước (tăng 1.889 người nhưng giảm 0,57 điểm phần trăm); công nghiệp - xây dựng chiếm 30,16% tăng cả số lượng và tỷ trọng (lần lượt tăng 6.373 người và tăng 0,28 điểm phần trăm); dịch vụ chiếm 41,25% cũng tăng cả số lượng và tỷ trọng (tăng 8.267 người và tăng 0,29 điểm phần trăm).

Hình 1.5: Việc làm theo ngành kinh tế (%)



Nguồn: Cục Thống kê tỉnh Hà Tĩnh

Về lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, 6 tháng đầu năm 2025 Hà Tĩnh là 3.371 lao động, trong đó các thị trường chính là Đài Loan (hơn 57%), Nhật Bản (28,77%) và Hàn Quốc (6,18%). Công tác quản lý lao động nước ngoài vào làm việc trên địa bàn tỉnh được đẩy mạnh, thực hiện tiếp nhận, kiểm tra, tham mưu chấp thuận phương án sử dụng lao động người nước ngoài cho 56 đơn vị, doanh nghiệp, nhà thầu với tổng số vị trí được chấp thuận là 763 vị trí công việc. Thực hiện cấp giấy phép lao động: cấp mới cho 529 người; cấp lại: 54 người; gia hạn: 155 người; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho 10 người.

Bên cạnh đó, các chương trình hợp tác lao động không vì mục đích lợi nhuận do Bộ Nội vụ giao như IM Japan, EPA và EPS đã được triển khai. Cụ thể, 941 người đăng ký dự thi tiếng Hàn theo chương trình EPS, trong đó có ngành nông nghiệp 82, ngành SXCT 859. Sở Nội vụ cũng phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc phổ biến kiến thức và pháp luật về lao động xuất khẩu tới cán bộ và người lao động trên địa bàn tỉnh.



Ảnh: Hội chợ việc làm tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

2.3 Thất nghiệp và thiếu việc làm

Tính chung 6 tháng năm 2025, số người không có việc làm (thất nghiệp) ước tính là 11.525 người, chiếm 2,20% lực lượng lao động 15 tuổi trở lên và tăng 0,07 điểm phần trăm so với cùng kỳ năm trước; lao động thất nghiệp chủ yếu là ở khu vực nông thôn



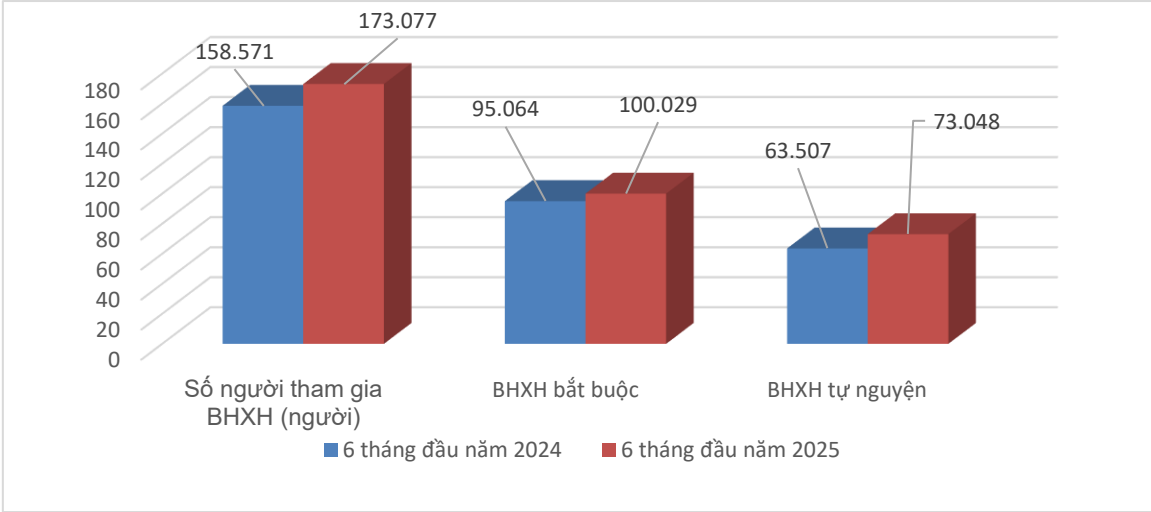
Ảnh: Học viên BHTN nhận chứng chỉ tốt nghiệp lớp học nghề tại Trung tâm DVVL Hà Tĩnh

chiếm đến 79,59% (tương đương 9.173 người) và ở nam giới là 55,72% (6.422 người). Xét riêng trong độ tuổi lao động thì tỷ lệ thất nghiệp 6 tháng năm 2025 ước tính là 4,75%, giảm 0,54 điểm phần trăm so với cùng kỳ năm trước.

2.4 Tình hình thực hiện chính sách Bảo hiểm xã hội

Sáu tháng đầu năm 2025, tổng số người tham gia BHXH trên địa bàn tỉnh ước đạt 173.077 người, tăng 14.506 người (tương ứng 9.14%) so với cùng kỳ. Số người tham gia BHXH bắt buộc đạt 100.029 người, chiếm 57.79% tổng số người tham gia BHXH nói chung, tăng 5,22% so với cùng kỳ. Số người tham gia BHXH tự nguyện đạt 73.048 người, chiếm 42.21% tổng số người tham gia BHXH nói chung, tăng 15,02% so với 6 tháng đầu năm 2024.

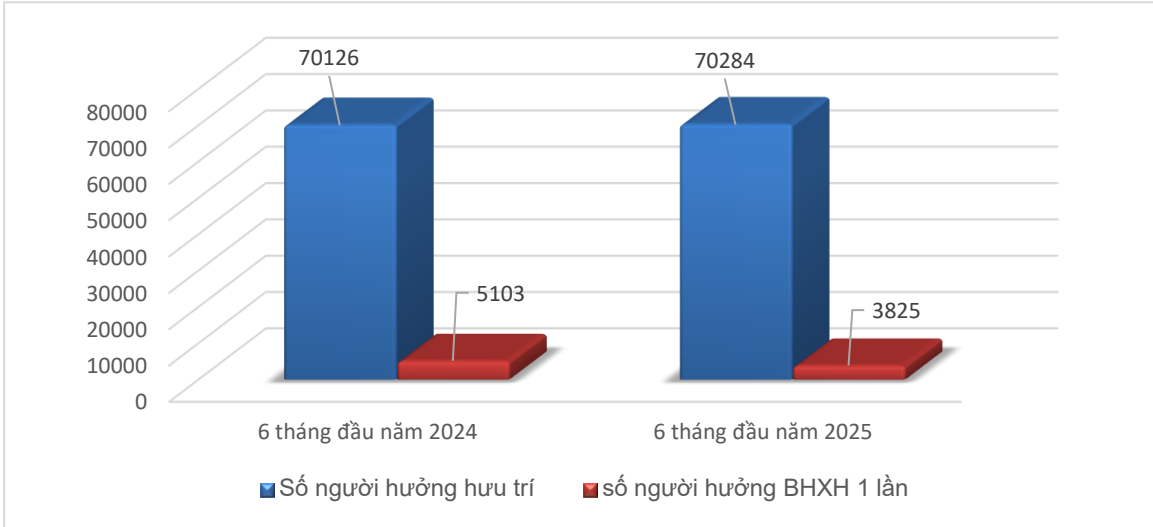
Bảng 1.6: Tổng số người tham gia bảo hiểm xã hội tỉnh Hà Tĩnh



Nguồn: Bảo hiểm xã hội tỉnh Hà Tĩnh, Kết quả thực hiện công tác BHXH, BHYT, BHTN

Trong 6 tháng đầu năm 2025, toàn tỉnh có 70.284 lượt người hưởng lương hưu và trợ cấp BHXH hằng tháng, tăng nhẹ 0,23% so với cùng kỳ năm 2024 (70.126 lượt). Đáng chú ý, số người hưởng BHXH một lần giảm mạnh từ 5.103 lượt xuống còn 3.825 lượt, tương ứng giảm 25,1%.

Hình 1.7 Tình hình thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội tỉnh Hà Tĩnh



Nguồn: Bảo hiểm xã hội tỉnh Hà Tĩnh

2.5. Thu nhập của lao động làm công hưởng lương

Thu nhập bình quân lao động Hà Tĩnh 6 tháng đầu năm 2025 đạt 8,3 triệu đồng/tháng. Lao động nam 9,3 triệu, cao gấp 1,32 lần nữ (7,1 triệu), phản ánh sự chênh lệch giới trong thu nhập, nhất là ở ngành lương thấp, ít cơ hội thăng tiến cho nữ. Theo khu vực, lao động thành thị đạt 10 triệu, cao gấp 1,39 lần nông thôn (7,2 triệu).

PHẦN II: HOẠT ĐỘNG THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUA TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ TĨNH

1. Hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm và kết nối cung - cầu lao động

Trong 6 tháng đầu năm 2025, Trung tâm dịch vụ việc làm Hà Tĩnh đã triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp về kết nối thị trường, kết nối cung cầu lao động, đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền các chủ trương, chính sách về việc làm, tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động.

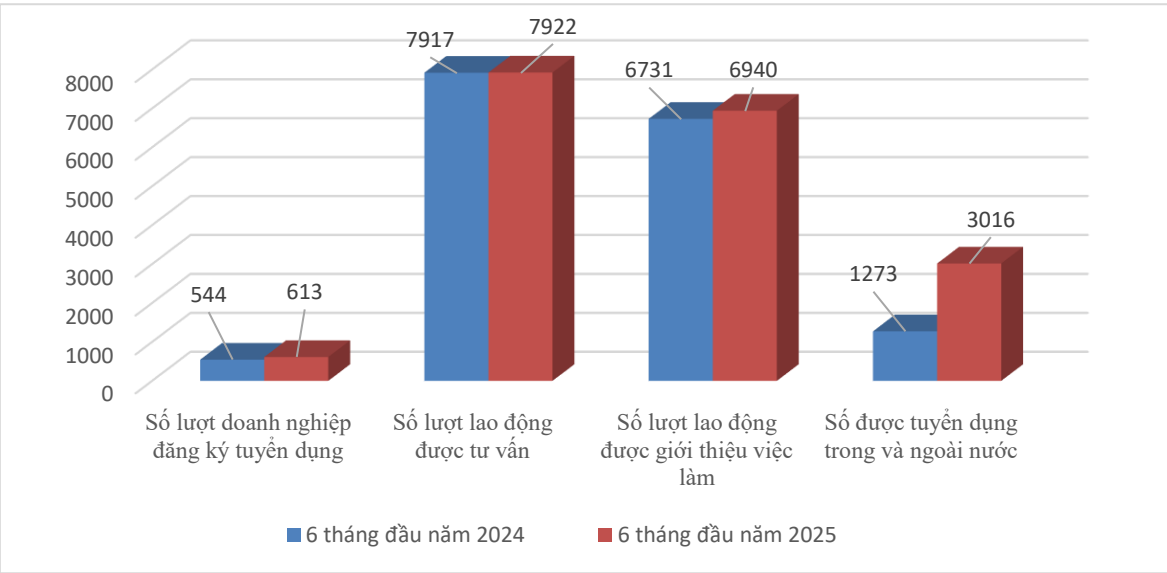


Phiên Giao dịch việc làm chuyên đề

Tổ chức thành công 50 phiên giao dịch việc làm, tư vấn định hướng dưới nhiều hình thức. Phiên online, phiên trực tiếp, phiên lưu động, phiên dành cho các doanh nghiệp, thu hút hơn 7.000 lượt lao động tham gia.

Trong 6 tháng đầu năm 2025, kết quả hoạt động của Trung tâm đã ghi nhận nhiều chuyển biến tích cực. Số lượt doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng đạt 613 lượt, tăng 12,7% so với cùng kỳ năm 2024. Số lượt lao động được giới thiệu việc làm đạt 6.940, tăng 3,1%. Đặc biệt, số lao động được tuyển dụng trong và ngoài nước đạt 3.016 người, tăng 137%. Tuy nhiên, số lượt lao động được tư vấn gần như không tăng (chỉ tăng 0,05%).

Bảng 2.1: Tình hình kết quả kết nối cung – cầu lao động

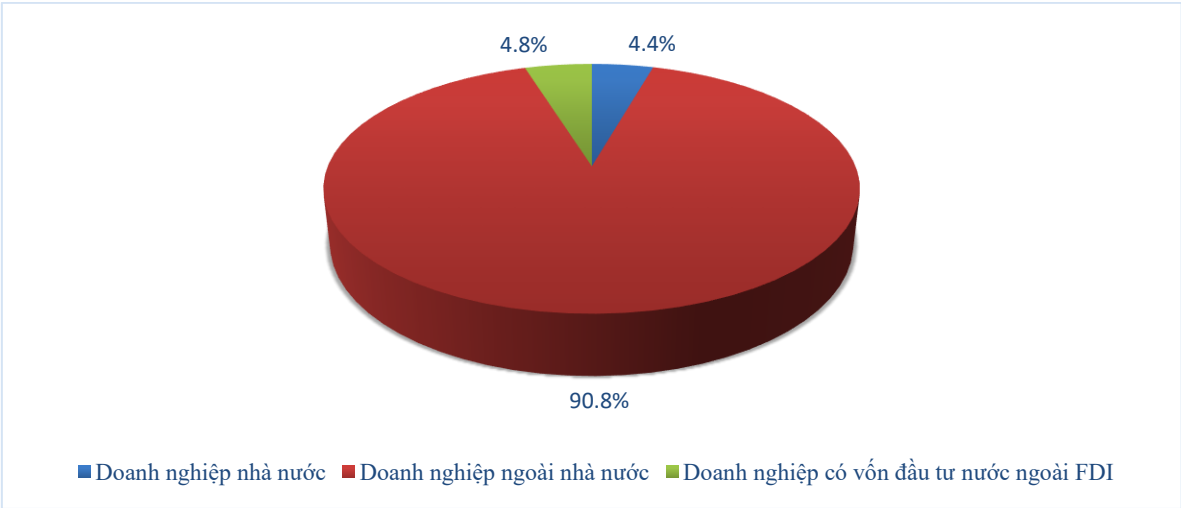


Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

1.1. Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp

Trong 6 tháng đầu năm 2025, số doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng là 613 lượt doanh nghiệp (tăng 12,7% so với cùng kỳ) với số lượt vị trí tuyển dụng là 24.293 lao động. Trong đó phân theo loại hình doanh nghiệp trong 6 tháng đầu năm 2025: Số doanh nghiệp tuyển dụng qua Trung tâm chủ yếu là doanh nghiệp ngoài nhà nước chiếm 90,8%. Số doanh nghiệp nhà nước và có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) chiếm tỉ lệ không cao (chiếm 9,2%).

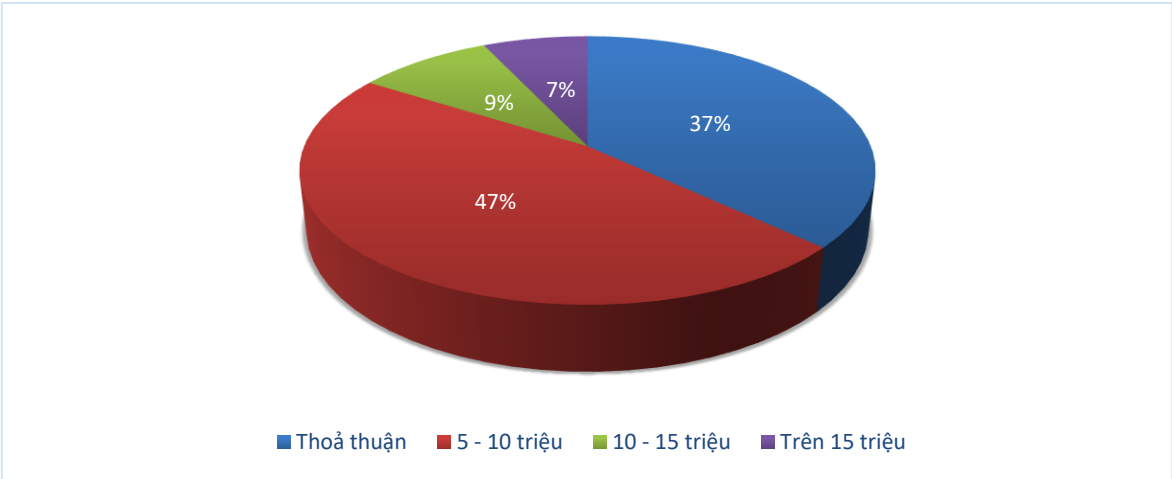
Hình 2.2: Loại hình đăng ký tuyển dụng 6 tháng đầu năm 2025



Nguồn: TTDVVL (2025), Loại hình đăng ký tuyển dụng 6 tháng đầu năm 2025

Thống kê theo mức lương tuyển dụng doanh nghiệp 6 tháng đầu năm 2025: Theo biểu đồ cho thấy mức lương tuyển dụng của các doanh nghiệp chủ yếu là từ 5 – 10 triệu (chiếm 47%), số lượng này tập trung chủ yếu ở các vị trí tuyển dụng lao động phổ thông, không yêu cầu kinh nghiệm và tập trung nhiều ở các nhóm ngành như: Cơ khí, công nhân nhà xưởng, lắp ráp linh kiện điện tử.

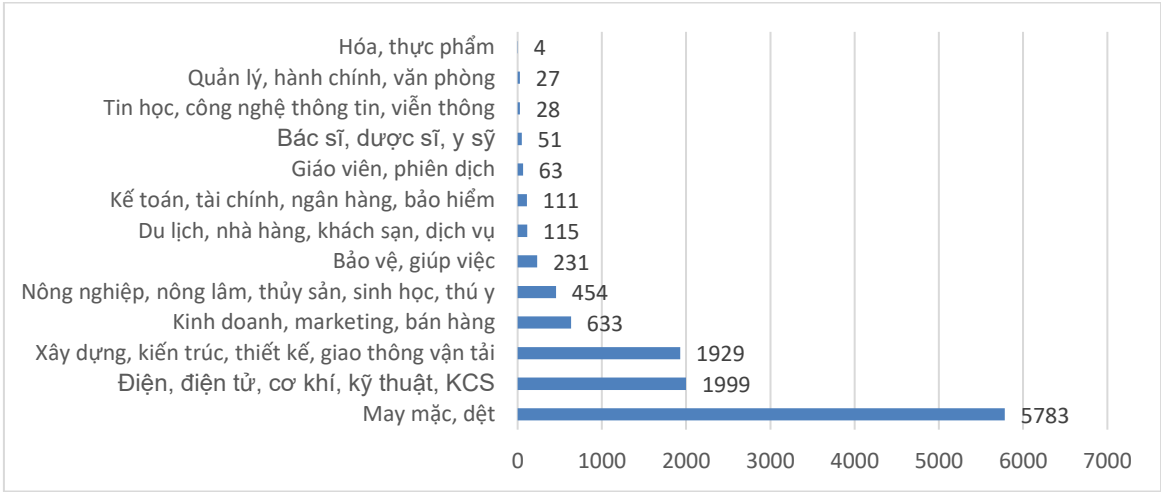
Hình 2.3: Phân loại Doanh nghiệp tuyển dụng theo mức lương:



Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà tỉnh

Các vị trí có mức lương cao yêu cầu trình độ chuyên môn kỹ thuật chiếm tỉ lệ không cao, tập trung nhiều ở các nhóm ngành như quản lý, bác sỹ, giáo viên, công nghệ thông tin.

Hình 2.4: Cầu doanh nghiệp theo ngành nghề



Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

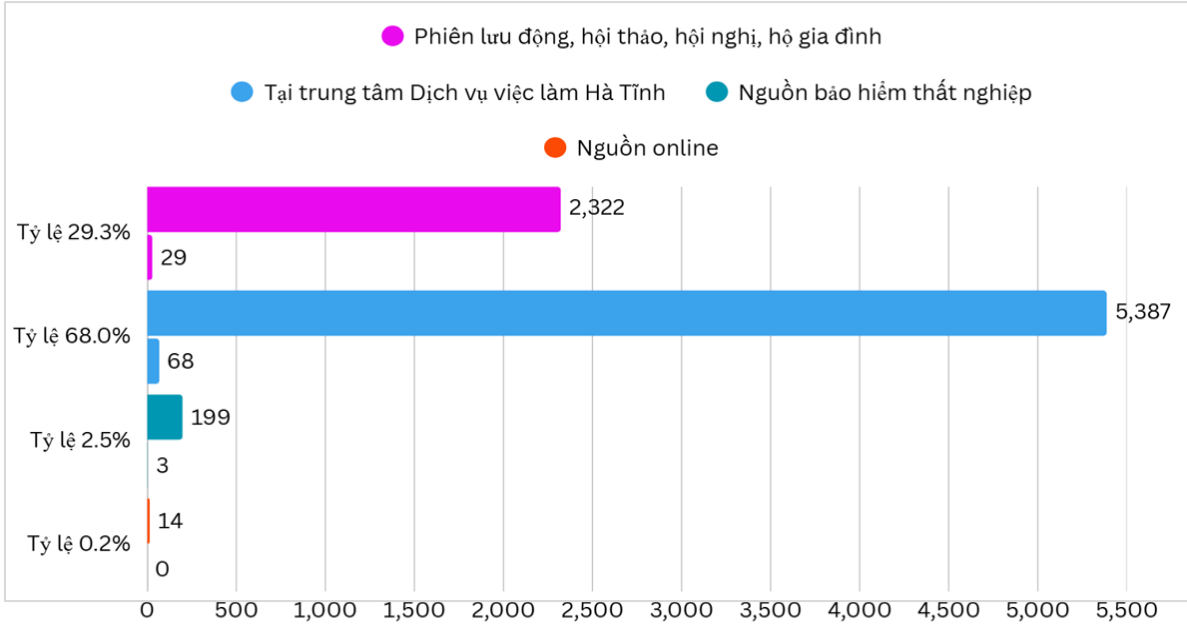
1.2. Nhu cầu tìm việc làm của người lao động

Trong 6 tháng đầu năm 2025, tổng lao động đăng ký tư vấn qua TTĐVVL là 7.922 lượt lao động, trong đó:

1.2.1. Phân theo nguồn khai thác

- Phiên lưu động, hội thảo, hội nghị, hộ gia đình là: 2.322 lao động (29,3%)
- Tại trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh là: 5.387 lao động (68%)
- Nguồn bảo hiểm thất nghiệp là: 199 lao động (2,5%)
- Nguồn online là: 14 lao động (0,2%)

Hình 2.5: Thống kê lao động đăng ký tư vấn theo nguồn khai thác

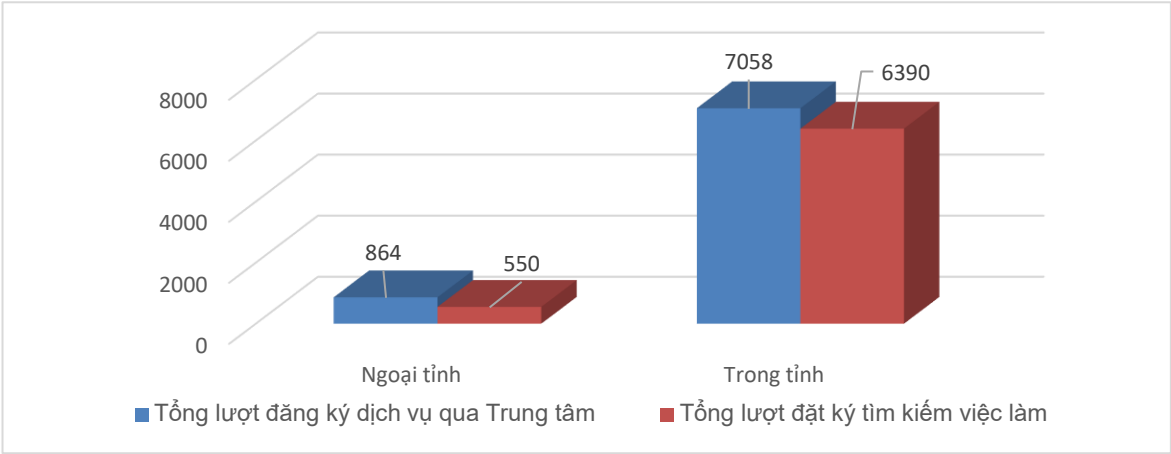


Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

1.2.2. Phân theo địa giới hành chính

Tổng lượt lao động đăng ký dịch vụ qua Trung tâm ở ngoại tỉnh là 864 lao động chiếm 10,9% và ở trong tỉnh là 7.058 lao động chiếm 89,1%. Như số liệu trên ta thấy lao động đăng ký dịch vụ qua Trung tâm chủ yếu là lao động trong tỉnh, số lượng lao động ngoại tỉnh chiếm số lượng không nhiều, chủ yếu là các khu vực giáp Hà Tĩnh.

Hình 2.6: Thống kê đăng ký dịch vụ và tìm kiếm việc làm phân theo địa giới hành chính

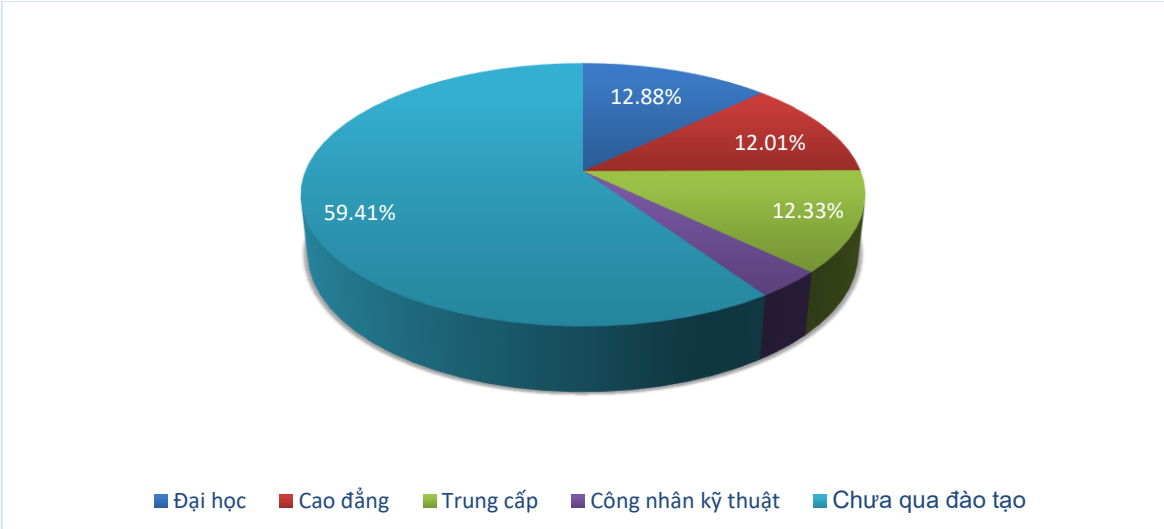


Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

1.2.3. Phân theo trình độ chuyên môn

Trong 6 tháng đầu năm, lao động phổ thông, lao động chưa qua đào tạo chiếm đến 59,41%, công nhân kỹ thuật 3,36%, Trung cấp 12,33%, Cao đẳng 12,01%, Đại học 12,88% .

Hình 2.7: Lao động đăng ký tìm kiếm việc làm phân theo trình độ chuyên môn

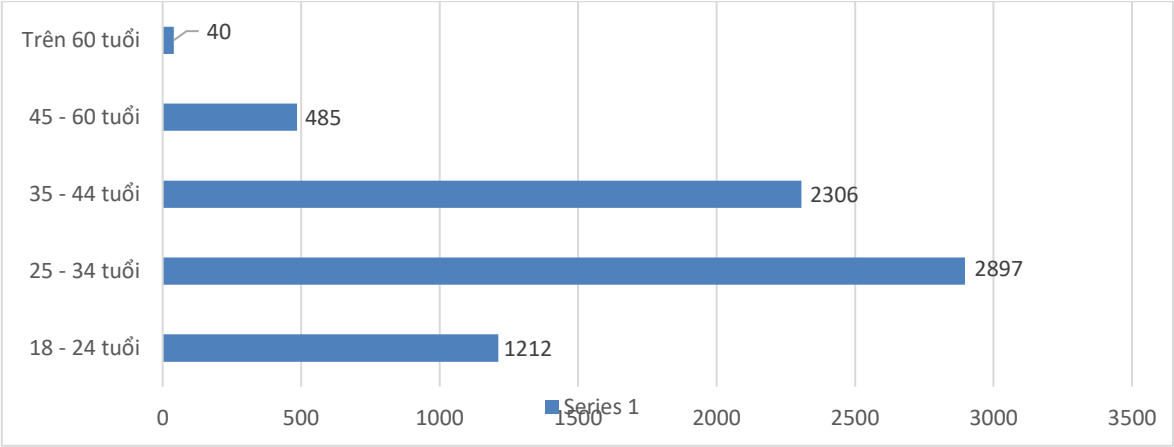


Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

1.2.4. Phân theo độ tuổi lao động

Thực tế cho thấy lực lượng lao động đăng ký tìm kiếm việc làm qua trung tâm chủ yếu là lao động trẻ trong đó: Lao động từ 18 – 24 tuổi chiếm 17,5%. Lao động từ 25 – 34 tuổi chiếm 41,7 %. Lao động từ 35 – 44 tuổi chiếm 33,2%. Lao động trên 45 tuổi chiếm 7,6%

Hình 2.8: Lao động đăng ký tìm kiếm việc làm phân theo độ tuổi

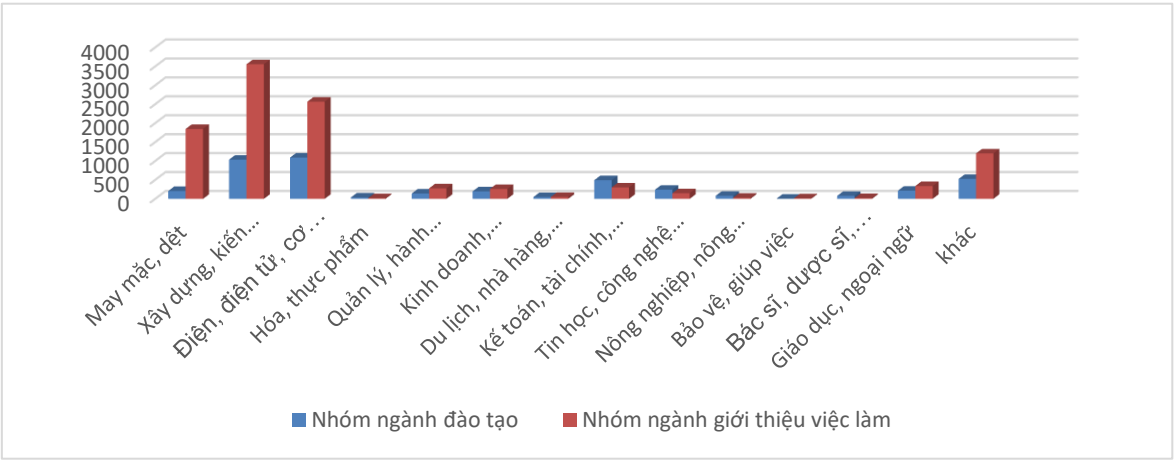


Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

1.2.5. Phân theo nhóm ngành đào tạo và được giới thiệu việc làm

Thực trạng lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm trái ngành nghề đào tạo chủ yếu từ những vị trí lao động phổ thông, không yêu cầu kinh nghiệm làm việc còn những vị trí có trình độ chuyên môn cao như quản lý, kế toán, công nghệ thông tin, bác sỹ, giáo viên... là những ngành nghề chất lượng cao luôn có sự đồng nhất giữa ngành đào tạo và vị trí được giới thiệu việc làm.

Hình 2.9: So sánh lao động đăng ký tìm kiếm việc làm theo nhóm ngành đào tạo và được giới thiệu việc làm



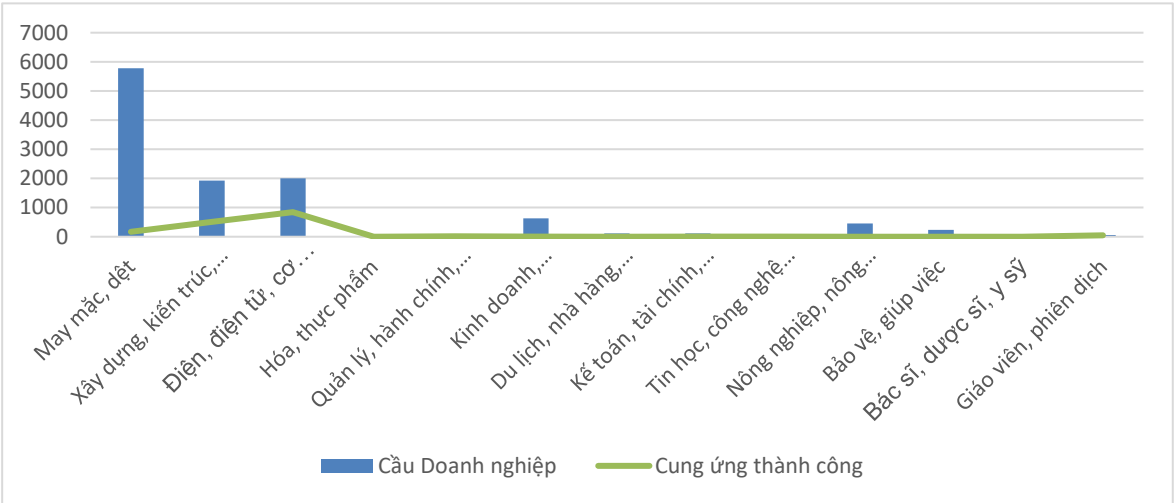
Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

1.2.6. Kết quả chấp nối

Lao động được giới thiệu việc làm thành công chủ yếu ở nhóm lao động phổ thông, chiếm 70,0%, kết quả này phù hợp với nhu cầu tuyển dụng và mức độ cung

ứng của nhóm lao động này trên thị trường lao động ở địa phương. Lao động có trình độ đại học trở lên chiếm tỷ lệ thấp, có thể do số lượng lao động đại học đăng ký tìm việc không lớn và cơ hội việc làm phù hợp cho lao động trình độ đại học theo ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng không nhiều.

Hình 2.10: Kết quả chấp nối Cung – Cầu lao động

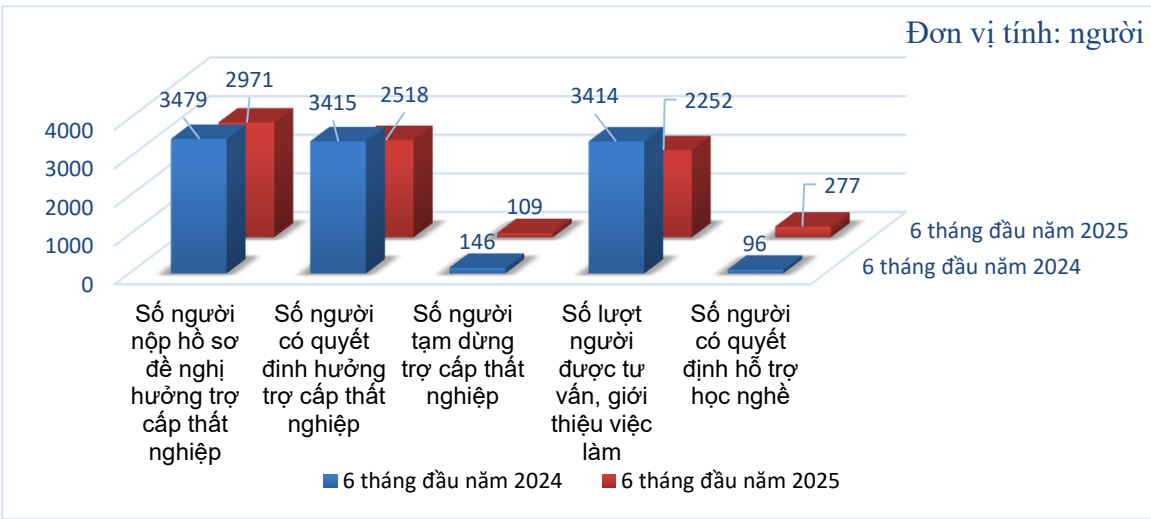


Nguồn: TTDVVL (2025), Kết quả chấp nối cung – cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025

2. Tình hình thực hiện chính sách Bảo hiểm thất nghiệp

Sáu tháng đầu năm 2025 số lao động nộp hồ sơ hưởng TCTN giảm 14,6% so với cùng kỳ năm 2024. Tuy nhiên nhờ tập trung đẩy mạnh công tác tư vấn đào tạo nghề và đa dạng ngành nghề cho lao động lựa chọn nên 6 tháng đầu năm 2025 số lao động học nghề lại tăng 189% so với cùng kỳ.

Hình 2.11: Tình hình giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp



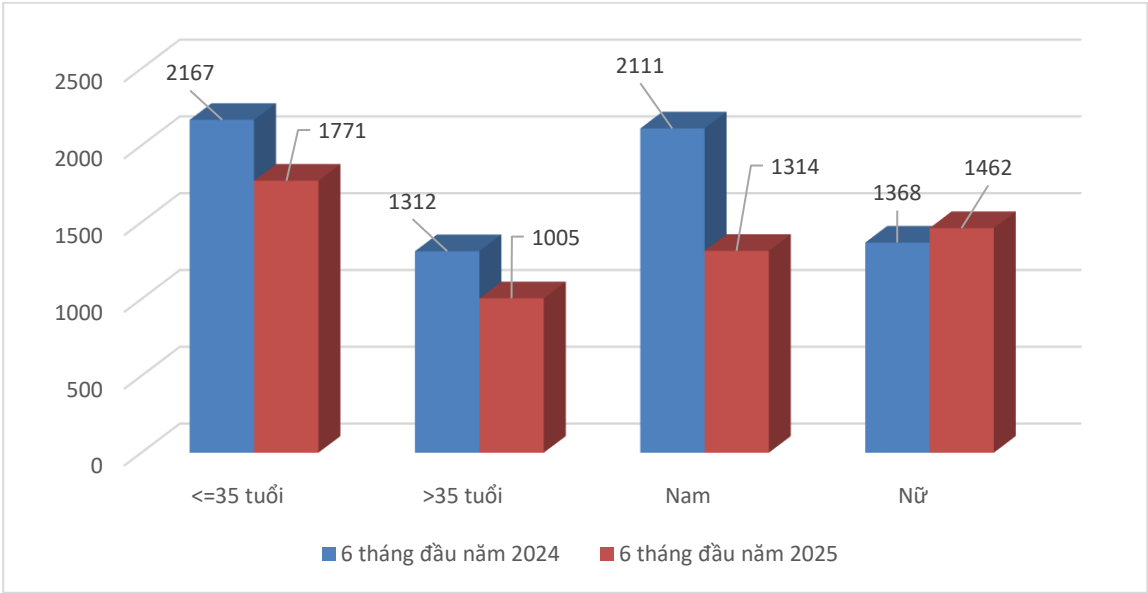
Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

2.1 Quy mô lao động thất nghiệp phân theo giới tính và nhóm tuổi

Nhìn vào biểu đồ ta thấy, Trong 6 tháng đầu năm 2025: Nhóm lao động nam thất nghiệp giảm 37,8% nhóm lao động nữ giảm 6,9% so với cùng kỳ năm 2024. Tỷ

lệ thất nghiệp của nhóm lao động trẻ dưới 35 tuổi cao hơn nhiều so với nhóm lao động trên 35 tuổi tuy nhiên cả 2 đều giảm mạnh so với cùng kỳ 2024.

Hình 2.12: Quy mô lao động thất nghiệp phân theo giới tính và nhóm tuổi

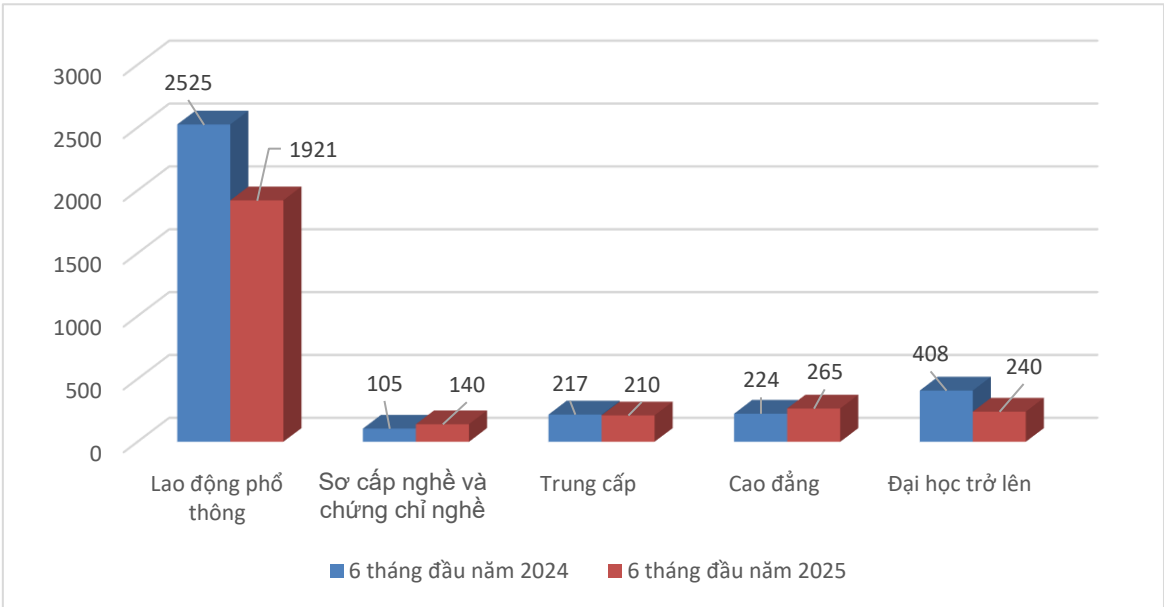


Nguồn: Nguồn Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

2.2 Quy mô lao động thất nghiệp phân theo trình độ chuyên môn

Trong 6 tháng đầu năm 2025, số lao động nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp thuộc nhóm lao động phổ thông (không bằng cấp, chứng chỉ, chuyên môn) là 1.921 người chiếm 69,2% (giảm 23,9% so với cùng kỳ). Lao động thất nghiệp có trình độ Trung cấp giảm 3,2%, Cao đẳng tăng so với cùng kỳ (tăng 18,3%). Còn lại lao động có trình độ sơ cấp nghề và chứng chỉ nghề chiếm tỉ lệ không cao 5% (giảm 33,3 % so với cùng kỳ).

Hình 2.13: Quy mô lao động thất nghiệp phân theo trình độ

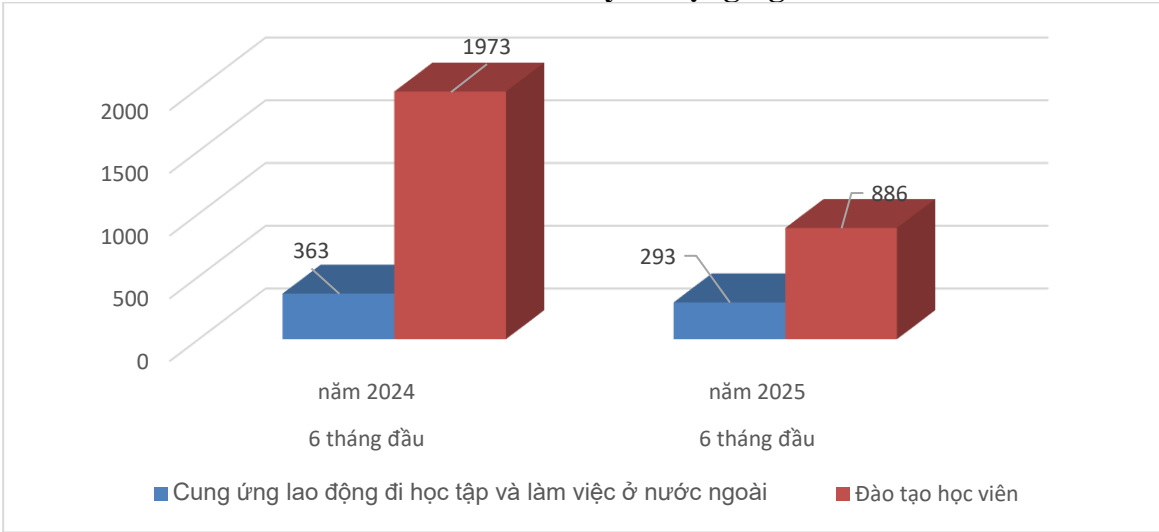


Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

3. Tình hình công tác đào tạo, đưa người đi học tập và làm việc nước ngoài

Trong 6 tháng đầu năm 2025, tình hình học tập và làm việc ở nước ngoài một số chỉ tiêu giảm so với cùng kỳ. Cung ứng lao động đi học tập và làm việc ở nước ngoài đạt 293 người, giảm 19,3%.

Hình 2.14: Tình hình tuyển dụng ngoài nước



Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

Công tác đào tạo ngoại ngữ và kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động năm nay tiếp tục được triển khai tích cực, đạt nhiều kết quả đáng ghi nhận. Trung tâm đã tổ chức đào tạo cho 886 học viên, giảm 55,4% so với cùng kỳ năm trước, song chất lượng và tính hiệu quả được nâng cao rõ rệt. Điểm nổi bật là công tác đào tạo nghề và kỹ năng mềm được đẩy mạnh, thu hút đông đảo người lao động thất nghiệp tham gia. Đây là tín hiệu tích cực, cho thấy sự thay đổi trong nhận thức của người lao động: chủ động học tập, nâng cao năng lực để thích ứng tốt hơn với nhu cầu của doanh nghiệp. Xu hướng này góp phần giảm áp lực thất nghiệp, đồng thời hình thành nguồn nhân lực có tay nghề, đáp ứng yêu cầu thị trường lao động trong tỉnh.



Ảnh học viên theo học tại Trung tâm Dịch vụ Việc làm Hà Tĩnh

PHẦN III: TRIỂN VỌNG THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG

1. Dự báo thị trường lao động 6 tháng cuối năm 2025

1.1. Bối cảnh dự báo thị trường lao động và nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp đến hết năm 2025

Dự báo đến hết năm 2025, thị trường lao động Hà Tĩnh sẽ tiếp tục sôi động nhờ tốc độ tăng trưởng kinh tế ước đạt 7,48%. Động lực chính đến từ các ngành công nghiệp trọng điểm, đặc biệt là Khu kinh tế Vũng Áng – trung tâm công nghiệp nặng của tỉnh với hơn 150 dự án quy mô hàng tỷ USD. Tại đây, nhu cầu tuyển dụng lao động kỹ thuật, cơ khí, vận tải, logistics luôn ở mức cao, đồng thời tiếp tục mở rộng ở các lĩnh vực sản xuất thép, nhiệt điện, chế biến thủy – hải sản và dịch vụ hỗ trợ.

Điểm nhấn nổi bật là Nhà máy VinFast Hà Tĩnh đi vào hoạt động từ cuối tháng 6/2025, hứa hẹn tạo ra hàng nghìn việc làm trực tiếp, đồng thời thu hút mạnh lực lượng lao động trẻ, lao động hồi hương và nhân lực kỹ thuật chất lượng cao. Song song, các cụm công nghiệp ven biển như Thạch Kim, Thạch Bằng, Cẩm Nhượng, Kỳ Ninh cũng gia tăng nhu cầu lao động nhờ phát triển mạnh nghề chế biến, nuôi trồng và khai thác thủy sản.



Ảnh: Lễ khánh thành Nhà máy sản xuất Ô tô điện Vinfast tại Kỳ Anh Hà Tĩnh

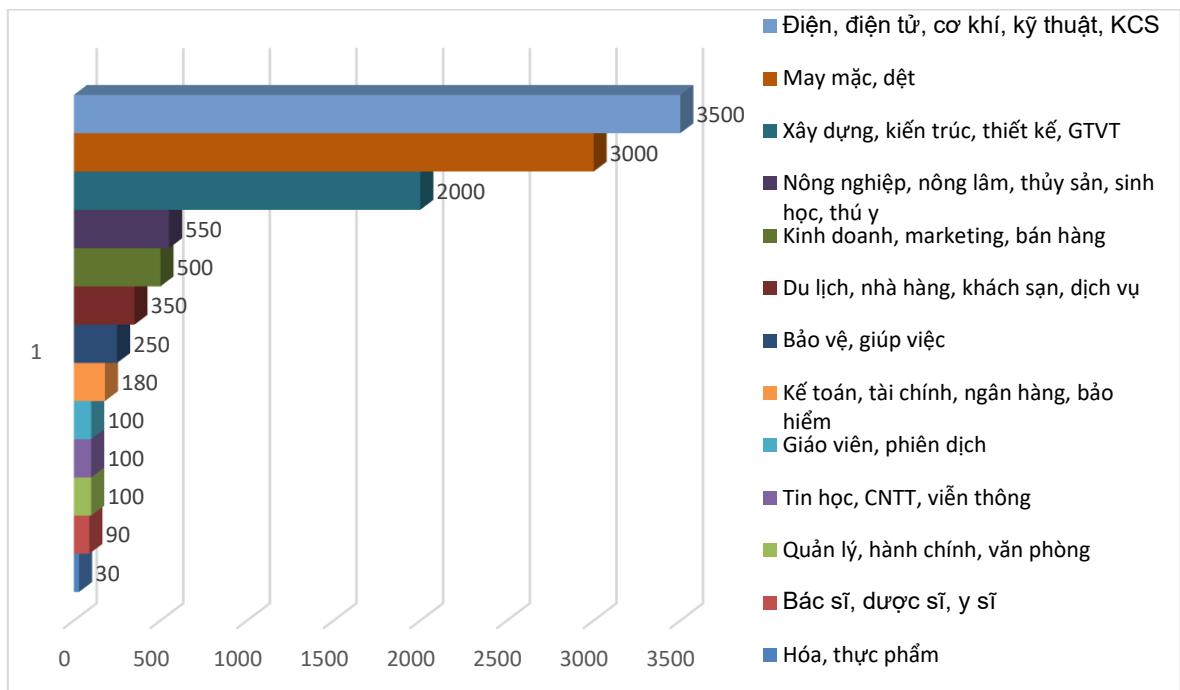
Đáng chú ý, ngành dệt may hiện ghi nhận nhu cầu tuyển dụng lớn, tập trung tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp ở Cẩm Xuyên, Thạch Hà, Hồng Lĩnh, Nghi Xuân, Đức Thọ, Hương Sơn..., tạo thêm hàng nghìn việc làm cho lao động phổ thông, đặc biệt là lao động nữ tại khu vực nông thôn. Đây được xem là lĩnh vực quan trọng góp phần giải quyết việc làm bền vững, ổn định thu nhập.



Ảnh: Hoạt động Công ty may mặc trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh

Ngoài ra, mô hình nông nghiệp hữu cơ gắn với du lịch sinh thái tiếp tục mở ra hướng đi mới, gia tăng cơ hội cho lao động trong nông nghiệp công nghệ cao, chế biến nông sản và dịch vụ du lịch cộng đồng. Các dự án năng lượng tái tạo và công nghiệp xanh (điện mặt trời, điện gió, vật liệu mới) đang hình thành, thúc đẩy nhu cầu nhân lực kỹ thuật và công nhân vận hành. Cùng với đó, ngành du lịch – dịch vụ được hưởng lợi từ hạ tầng ngày càng đồng bộ, kéo theo việc làm trong khách sạn, nhà hàng, ẩm thực, hướng dẫn viên và vận tải du lịch.

Hình 3.1: Dự báo xu hướng việc làm theo ngành nghề



Nguồn: Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh

1.2. Dự báo nguồn cung lao động trong những tháng cuối năm:

Nguồn cung lao động tại Hà Tĩnh dự báo duy trì ổn định và có xu hướng tăng nhẹ, lực lượng từ 15 tuổi trở lên tiếp tục chiếm tỷ trọng lớn. Cơ cấu lao động tiếp tục

chuyển dịch tích cực: giảm dần ở khu vực nông, lâm, thủy sản; tăng nhanh trong công nghiệp – xây dựng và dịch vụ, nhất là tại các khu, cụm công nghiệp và các dự án lớn như VinFast, Formosa và các doanh nghiệp dệt may.



Ảnh: Lao động tham gia Phiên giao dịch việc làm tại Trung tâm DVVL Hà Tĩnh

Tỷ lệ thất nghiệp và thiếu việc làm được dự báo giảm nhẹ nhờ hoạt động sản xuất – kinh doanh phục hồi, cộng với việc triển khai đồng bộ các chính sách an sinh, hỗ trợ đào tạo nghề và kết nối việc làm. Chất lượng nguồn cung cũng được nâng lên thông qua đào tạo kỹ năng nghề, kỹ năng mềm, ngoại ngữ, đồng thời hướng tới mục tiêu đưa khoảng 7.500 lao động đi làm việc ở nước ngoài trong năm 2025.

Đáng chú ý, việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về tinh gọn bộ máy sẽ làm xuất hiện một bộ phận lao động rời khu vực nhà nước, dịch chuyển sang khu vực tư nhân. Đây vừa là thách thức trong việc tái sắp xếp, vừa là cơ hội để đội ngũ này phát huy năng lực, đóng góp tích cực cho các doanh nghiệp và nền kinh tế địa phương.

2. Giải pháp phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả 6 tháng cuối năm 2025

Trong bối cảnh Hà Tĩnh đang chuyển mình theo hướng tăng trưởng xanh, bền vững và toàn diện, thị trường lao động được xác định là một trong những trụ cột quan trọng để bảo đảm phát triển ổn định và nâng cao chất lượng tăng trưởng. Việc mở rộng các lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao, năng lượng tái tạo, công nghiệp chế biến, logistics cùng sự phát triển mạnh của thương mại, dịch vụ, du lịch sinh thái đã và đang mở ra nhiều cơ hội việc làm mới, đa dạng và giàu tiềm năng. Đây là nền tảng để Hà Tĩnh xây dựng thị trường lao động hiện đại, thích ứng linh hoạt với quá trình chuyển đổi số và xu thế phát triển xanh.

Để đáp ứng yêu cầu mới, nguồn nhân lực cần được chuẩn bị theo hướng chất lượng, có kỹ năng nghề nghiệp vững vàng và khả năng thích ứng nhanh. Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh tiếp tục giữ vai trò trung tâm trong kết nối, hỗ trợ, tư vấn,

điều phối, không chỉ dừng lại ở dịch vụ truyền thông mà còn là cầu nối chiến lược giữa người lao động và doanh nghiệp, đặc biệt trong các ngành nghề mới nổi.



Trung tâm DVVL Hà Tĩnh tư vấn, định hướng nghề nghiệp cho các em học sinh THPT

Trong 6 tháng cuối năm 2025, để phát triển thị trường lao động linh hoạt và hiệu quả, cần triển khai đồng bộ một số giải pháp:

Thứ nhất, tiếp tục đẩy mạnh hoạt động kết nối cung – cầu lao động thông qua việc tổ chức hiệu quả các phiên giao dịch việc làm cố định, lưu động và trực tuyến, mở rộng điểm sàn đến các địa bàn vùng sâu, vùng xa, nơi có nhiều lao động hồi hương, lao động tự do chưa có việc làm ổn định. Việc ứng dụng công nghệ số trong tư vấn, đăng ký tìm việc – tuyển dụng cần được tăng cường nhằm nâng cao khả năng tiếp cận và phản hồi nhanh giữa người lao động và doanh nghiệp.



Ảnh: Phiên Giao dịch việc làm lưu động, kết nối cung – cầu lao động tại địa phương

Thứ hai, chú trọng công tác đào tạo nghề gắn với nhu cầu thực tiễn của thị trường. Tập trung nâng cao kỹ năng nghề, kỹ năng mềm và đặc biệt là kỹ năng số cho các nhóm lao động dễ bị tổn thương như lao động thất nghiệp, lao động nông thôn,

lao động đang chuyển đổi ngành nghề. Việc phối hợp giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp và Trung tâm Dịch vụ việc làm cần được đẩy mạnh để xây dựng các chương trình đào tạo sát với thực tế, rút ngắn khoảng cách giữa đào tạo và sử dụng lao động.



Ảnh: Lớp Kỹ thuật Pha chế đồ uống cho lao động hưởng chế độ BHTN

Thứ ba, lồng ghép hoạt động tư vấn việc làm, tư vấn khởi nghiệp, định hướng và khuyến khích người lao động phát huy tinh thần chủ động, mạnh dạn tự tạo việc làm, thông qua các mô hình linh hoạt như kinh doanh nhỏ, khởi sự doanh nghiệp, dịch vụ trực tuyến, việc làm bán thời gian hay việc làm thời vụ... phù hợp với năng lực, điều kiện của từng cá nhân để xây dựng sinh kế bền vững.

Thứ tư, tăng cường hỗ trợ doanh nghiệp trong công tác tuyển dụng, tư vấn pháp luật lao động, chính sách BHXH, BHTN, an toàn lao động... nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng lao động và gắn bó lâu dài với người lao động. Đồng thời, cần đầu tư và đổi mới mạnh mẽ công tác thu thập, phân tích, dự báo thông tin thị trường lao động, đảm bảo cung cấp dữ liệu kịp thời, chính xác, phục vụ công tác quản lý nhà nước và hoạch định chiến lược phát triển nhân lực.

Cuối cùng, đặc biệt chú trọng hỗ trợ nhóm lao động yếu thế như người khuyết tật, người lớn tuổi, lao động hồi hương, lao động chấp hành xong án phạt tù về địa phương, phụ nữ đơn thân... thông qua các chương trình riêng biệt, lồng ghép trong các hoạt động tư vấn – giới thiệu việc làm, kết hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể để đảm bảo các đối tượng này được tiếp cận đầy đủ và hiệu quả với các dịch vụ của thị trường lao động.

Việc triển khai đồng bộ và quyết liệt các giải pháp trên sẽ tạo nền tảng vững chắc để xây dựng thị trường lao động Hà Tĩnh năng động, linh hoạt, hiện đại và hội nhập, đóng góp quan trọng vào mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội bền vững của tỉnh trong thời gian tới.

KẾT LUẬN

Sáu tháng đầu năm 2025, thị trường lao động Hà Tĩnh đã cho thấy những bước phát triển đáng khích lệ cả về quy mô, chất lượng và tính kết nối cung – cầu. Trong bối cảnh kinh tế địa phương phục hồi mạnh mẽ, nhất là nhờ sự vận hành của các dự án công nghiệp trọng điểm như Nhà máy ô tô điện VinFast, cơ cấu lao động đã có sự dịch chuyển tích cực, tạo thêm nhiều cơ hội việc làm và mở ra triển vọng phát triển bền vững. Điểm nhấn quan trọng là tỷ lệ lao động được giải quyết việc làm ngay tại địa phương tăng cao, phản ánh xu hướng thị trường ngày càng hấp thụ tốt nguồn lao động tại chỗ, góp phần giảm tình trạng di cư lao động ra ngoài tỉnh, nâng cao đời sống và thu nhập cho người dân.

Song song, hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tiếp tục được duy trì, không chỉ mang lại nguồn thu nhập lớn cho gia đình và xã hội mà còn giúp người lao động Hà Tĩnh tích lũy kinh nghiệm, rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp, tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao cho quá trình hội nhập quốc tế.

Một yếu tố then chốt giúp thị trường lao động Hà Tĩnh vận hành hiệu quả chính là công tác thông tin thị trường lao động. Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh, với vai trò hạt nhân, đã từng bước xây dựng hệ thống thu thập, xử lý và cung cấp dữ liệu đa chiều, bao quát từ nhu cầu tuyển dụng, xu hướng dịch chuyển nghề nghiệp, đến cơ cấu ngành nghề, độ tuổi, trình độ, giới tính của lao động. Các bản tin thị trường lao động định kỳ không chỉ phản ánh khách quan thực tiễn mà còn trở thành công cụ quan trọng để định hướng đào tạo, tư vấn nghề nghiệp, hoạch định chính sách cũng như kết nối lao động với doanh nghiệp.

Việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong phổ biến thông tin đã mở rộng kênh tiếp cận đến đông đảo người lao động, đặc biệt là thế hệ trẻ, lao động hồi hương và khu vực nông thôn. Nhờ đó, thông tin thị trường lao động không còn dừng lại ở việc “ghi nhận” mà đã trở thành công cụ “kích hoạt” sự dịch chuyển lao động hợp lý, tạo cân bằng cung – cầu và hỗ trợ hoạch định nhân lực chiến lược.

Trong thời gian tới, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh sẽ tiếp tục hiện đại hóa, số hóa và liên thông hệ thống dữ liệu thị trường lao động, kết nối chặt chẽ với cơ sở dữ liệu quốc gia, mở rộng phạm vi khảo sát và nâng cao chất lượng bản tin. Những nỗ lực này không chỉ đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của người lao động, doanh nghiệp và cơ quan quản lý, mà còn góp phần xây dựng thị trường lao động Hà Tĩnh ngày càng linh hoạt, hiệu quả, hiện đại và hội nhập, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế – xã hội bền vững của tỉnh trong giai đoạn mới.