

Số: /QĐ-UBND

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính;  
số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập,  
tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2024

### ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ các Nghị định của Chính phủ: số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 về vị trí việc làm và quản lý biên chế công chức; số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện Nghị quyết số 150/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh Khóa XVIII, kỳ họp thứ 17 về việc giao kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội năm 2024;

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Văn bản số 2597/SNV-XDCQ&TCBC ngày 29/12/2023 (sau khi có ý kiến của Sở Tài chính tại Văn bản số 5754/STC-HCSN ngày 26/12/2023 và Sở Giáo dục và Đào tạo tại Văn bản số 2846/SGDDĐT-TCCB ngày 27/12/2023); trên cơ sở biểu quyết của các Thành viên UBND tỉnh (lấy Phiếu qua Hệ thống TD).

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội năm 2024; phân bổ bổ sung biên chế giáo viên năm học 2023 - 2024 theo Nghị quyết số 150/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh (có Phụ lục I, II, III, V kèm theo).

Giao chỉ tiêu lao động hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP cho các cơ quan, đơn vị năm 2024 (có Phụ lục IV kèm theo).

Thông báo số người làm việc do đơn vị tự đảm bảo kinh phí trong các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên năm 2024 (có Phụ lục VI kèm theo).

**Điều 2.** Tổ chức thực hiện:

### 1. Sở Nội vụ:

a) Kịp thời thông báo biên chế công chức, số lượng người làm việc, chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2024 cho các cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Tham mưu sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, phê duyệt vị trí việc làm, quản lý biên chế, tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức, hợp đồng lao động trong các cơ quan, đơn vị, địa phương; tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh kịp thời, theo đúng quy định.

c) Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế công chức, số người làm việc giai đoạn 2022-2026 theo Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và tổ chức thực hiện theo quy định; kịp thời báo cáo, tham mưu, đề xuất UBND tỉnh những nội dung vượt thẩm quyền.

d) Thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương bố trí người làm việc vượt quá kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội năm 2024. Thanh tra, kiểm tra việc bố trí biên chế giáo viên, sĩ số học sinh/lớp của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập theo quy định.

đ) Chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh về việc tổ chức triển khai thực hiện việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2024 theo Nghị quyết số 150/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh.

e) Chủ trì, phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Tài chính, các đơn vị, địa phương kiểm tra, rà soát, cho ý kiến việc xây dựng kế hoạch số lớp năm học 2024-2025 đảm bảo phù hợp với tình hình học sinh cụ thể của từng đơn vị; theo quy định tại Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập, Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn vị trí việc làm, định mức người làm việc trong cơ sở giáo dục phổ thông và hướng dẫn của cơ quan có liên quan.

### 2. Sở Tài chính:

a) Căn cứ Quyết định của UBND tỉnh về giao biên chế năm 2024 và các quy định hiện hành, tổng hợp, tham mưu bố trí dự toán chi thường xuyên cho các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định.

b) Thẩm định, cho ý kiến về phương án tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý theo quy định.

c) Phối hợp các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu UBND tỉnh đơn giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách Nhà nước sau khi UBND tỉnh ban hành định mức kinh tế kỹ thuật các ngành có liên quan để từng bước tăng mức tự chủ tài chính.

Tham mưu UBND tỉnh bố trí nguồn ngân sách Nhà nước để thực hiện hợp đồng công việc chuyên môn, nghiệp vụ theo khoản 4 Điều 9, điểm đ khoản 2 Điều 12 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP hàng năm đảm bảo theo quy định.

d) Căn cứ chỉ tiêu lao động hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP giao cho các cơ quan, đơn vị năm 2024 tại Quyết định này để tham mưu UBND tỉnh bố trí nguồn kinh phí thực hiện theo quy định.

### 3. Sở Giáo dục và Đào tạo:

a) Tham mưu sắp xếp, tổ chức lại hệ thống trường lớp gắn với nâng cao chất lượng giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý.

b) Tham mưu UBND tỉnh ban hành, sửa đổi, bổ sung định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí làm cơ sở ban hành đơn giá, giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách Nhà nước theo quy định của pháp luật về giá và quy định của pháp luật khác có liên quan để làm cơ sở giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo quy định tại Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ quy định giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung cấp sản phẩm, dịch vụ công sử dụng ngân sách Nhà nước từ nguồn kinh phí chi thường xuyên; từng bước nâng cao mức độ tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập, cơ cấu lại số lượng người làm việc, trong đó xác định số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp tương ứng với mức độ tự chủ về tài chính của đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập theo yêu cầu của Nghị quyết số 75/2022/QH15 ngày 15/11/2022 của Quốc hội về hoạt động chất vấn tại kỳ họp thứ 4, Quốc hội khóa XV, bảo đảm không thấp hơn tỷ lệ cơ cấu hiện có trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

c) Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đối với những giáo viên còn độ tuổi công tác, có năng lực, nguyện vọng phù hợp với nhu cầu để đủ điều kiện dạy các môn học còn thiếu, môn học tích hợp. Đồng thời, thực hiện các giải pháp để khắc phục tình trạng thiếu nguồn tuyển dụng giáo viên.

d) Chủ trì, phối hợp các sở, ngành có liên quan, UBND các huyện, thành phố, thị xã:

- Căn cứ số lượng chỉ tiêu giao bổ sung biên chế giáo viên năm học 2023-2024 của từng đơn vị, địa phương để tham mưu UBND tỉnh quyết định phân bổ giáo viên bổ sung theo cơ cấu bộ môn các bậc học; hoàn thành trước ngày 30/3/2024.

- Căn cứ số lượng người làm việc được giao năm 2024 để phân bổ đội ngũ viên chức quản lý, hỗ trợ phục vụ, giáo viên theo cơ cấu từng bộ môn của các bậc học trình UBND tỉnh quyết định; hoàn thành trước ngày 30/3/2024.

đ) Chỉ đạo các địa phương phân luồng tuyển sinh vào các lớp phù hợp, bảo đảm khoảng cách từ nơi ở đến trường học thuận lợi về giao thông để hạn chế số lượng các lớp có sĩ số thấp.

e) Phối hợp với Sở Nội vụ kiểm tra, rà soát, cho ý kiến việc xây dựng kế hoạch số lớp năm học 2024-2025 của các địa phương đối với bậc học Mầm non, Tiểu học, THCS đảm bảo phù hợp theo quy định. Xây dựng kế hoạch số lớp năm học 2024-2025 của các trường THPT thuộc phạm vi quản lý, xem xét quyết định

sau khi có ý kiến thống nhất của các đơn vị có liên quan, đảm bảo hoàn thành trước ngày 30/5/2024.

g) Phối hợp với Sở Nội vụ, các đơn vị, địa phương, tập trung xử lý dứt điểm dôi dư giáo viên, hành chính, quản lý ở bậc mầm non và phổ thông các cấp.

h) Tham mưu triển khai thực hiện Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT, Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT, trong đó tập trung các nội dung sau:

- Hướng dẫn các đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch số lớp năm học theo Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT, Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT; báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện trước ngày 30/3/2024 .

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, tham mưu UBND tỉnh xác định các đơn vị cấp xã theo từng vùng theo quy định tại khoản 4 Điều 3 Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT; hoàn thành trước ngày 29/02/2024.

4. Các sở, ban, ngành cấp tỉnh, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh:

a) Chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện sắp xếp bộ máy, biên chế của các cơ quan, đơn vị theo các văn bản quy định của Chính phủ đảm bảo hiệu lực, hiệu quả.

b) Chủ trì, phối hợp Sở Tài chính và các đơn vị liên quan tham mưu UBND tỉnh ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật, đơn giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách Nhà nước thuộc sở, ngành mình quản lý, trình UBND tỉnh.

c) Thực hiện quản lý, sử dụng, tuyển dụng, bố trí cán bộ, công chức, viên chức theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt và đảm bảo không vượt quá kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội năm 2024. Quản lý vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số người làm việc các đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên theo quy định (nếu có).

d) Xây dựng Đề án vị trí việc làm hoặc Đề án điều chỉnh vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền thẩm định, quyết định phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP.

đ) Xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức năm 2024 theo vị trí việc làm gửi Sở Nội vụ thẩm định trước ngày 30/3/2024; đối với kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo của đơn vị thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, gửi về Sở Nội vụ trước ngày 15/4/2024.

e) Chủ động xây dựng và thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế công chức, viên chức giai đoạn 2022-2026 theo Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị.

5. UBND các huyện, thành phố, thị xã:

Ngoài các nội dung quy định tại mục 4, UBND các huyện, thành phố, thị xã thực hiện:

a) Căn cứ số người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở; số biên chế giáo viên bổ sung năm học 2023-2024 thuộc cấp huyện quản lý được UBND tỉnh phê duyệt để phân bổ cụ thể cho từng trường và

báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ để theo dõi, quản lý.

b) Xây dựng kế hoạch số lớp năm học 2024-2025 của các đơn vị trường học thuộc phạm vi quản lý theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo, đảm bảo phù hợp với tình hình học sinh cụ thể của từng đơn vị; đảm bảo quy định tại Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT, Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT, gửi Sở Nội vụ trước ngày 30/5/2024. Sau khi có ý kiến bằng văn bản của Sở Nội vụ (trên cơ sở thống nhất với Sở Giáo và Đào tạo, Sở Tài chính), UBND cấp huyện tiếp thu, hoàn thiện, xem xét, quyết định kế hoạch số lớp năm học 2024-2025.

c) Sắp xếp, tổ chức lại hệ thống trường lớp gắn với nâng cao chất lượng giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định.

d) Tập trung rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học và bố trí đội ngũ viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo đảm bảo phù hợp quy định. Thực hiện đồng bộ các giải pháp: tăng sĩ số học sinh trên lớp đảm bảo theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo ở những nơi đảm bảo điều kiện cơ sở vật chất lớp học và điều kiện đi lại thuận lợi của học sinh; phân luồng tuyển sinh vào các lớp phù hợp, bảo đảm khoảng cách từ trường học đến nhà thuận lợi về giao thông để hạn chế số lượng các lớp có sĩ số thấp; xử lý dôi dư giáo viên, hành chính, quản lý ở bậc mầm non và phổ thông các cấp; cân đối giáo viên thừa thiếu, biệt phái giáo viên từ đơn vị thừa đến đơn vị thiếu, từ bậc học thừa đến bậc học thiếu phù hợp.

đ) Bố trí giáo viên mầm non đảm bảo định mức phổ cập trẻ 5 tuổi, còn lại bố trí ưu tiên theo thứ tự 4 tuổi, 3 tuổi; đối với nhóm trẻ dưới 3 tuổi khuyến khích phát triển ở các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập.

e) Rà soát, đánh giá, sắp xếp lại đội ngũ viên chức ngành giáo dục để có kế hoạch đào tạo lại, bồi dưỡng phù hợp theo hướng đáp ứng yêu cầu dạy liên môn tích hợp và đổi mới phương pháp tổ chức dạy học; bồi dưỡng, nâng cao năng lực giáo viên dạy môn chuyên biệt, bố trí dạy nhiều môn hợp lý, kiêm nhiệm công tác khác để cân đối thời gian lao động trong các trường học, nhất là ở trường có quy mô nhỏ.

g) Tập trung rà soát và xây dựng phương án xử lý dứt điểm dôi dư giáo viên, hành chính, quản lý ở bậc mầm non và phổ thông các cấp đảm bảo theo quy định.

h) Đối với việc đề xuất tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo, các địa phương gửi về Sở Nội vụ trước ngày 15/4/2024; đề xuất tuyển dụng viên chức khác, gửi về Sở Nội vụ trước ngày 30/3/2024 để tổng hợp.

6. Đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp tự chủ chi thường xuyên, chi đầu tư:

a) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ năm 2024: chốt danh sách số người làm việc được giao đã tuyển dụng đến thời điểm ngày 31/12/2023 để thực hiện quản lý.

b) Xây dựng phương án tự chủ trình cấp có thẩm quyền phê duyệt; xây dựng vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và thực hiện quản lý, sử dụng.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành;

Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các ban, ngành cấp tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố, thị xã và Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Bộ Nội vụ;
- TT Tỉnh ủy; TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức, Văn phòng - Tỉnh ủy;
- Các Ban, Văn phòng Đoàn ĐBQH - HĐND tỉnh;
- Các PCVP UBND tỉnh;
- Trung tâm CB-TH;
- Lưu: VT, TH, NC<sub>2</sub>.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Võ Trọng Hải**